VÄÄRTUSTE TEEKOND JÄTKUB

Konsultant ja koolitaja
Liis Paemurru

Pakkumine Kultuuriministeeriumi
väärtuste jätkutegevusteks

12. november 2026
info@liispaemurru.com
+372 52 12 150
www.liispaemurru.com
Kevu Consulting OÜ



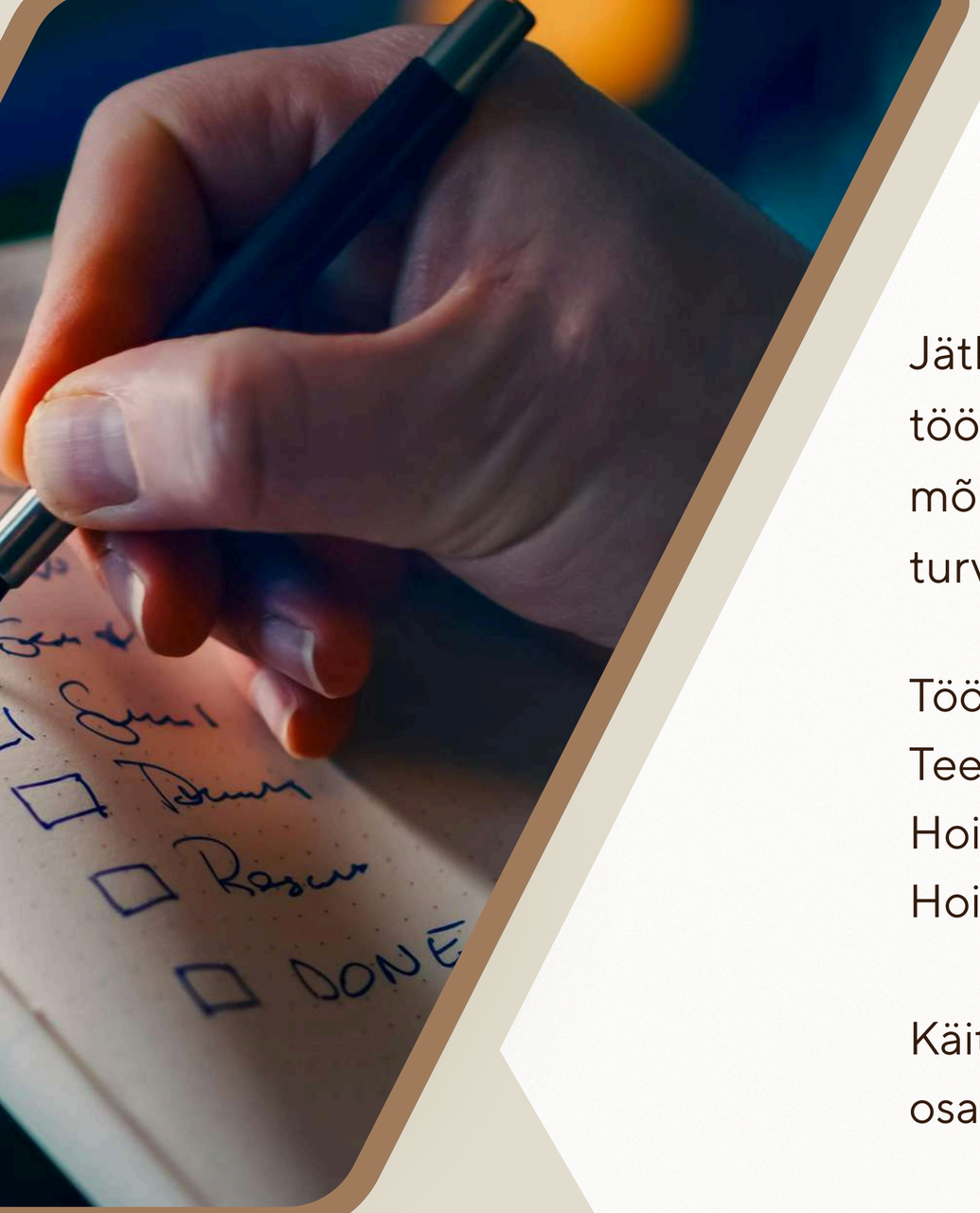


JÄRGMISED SAMMUD

Väärtuste loomise töö on jõudnud järgmisse etappi. Viime kokkulepitud suunad igapäevasesse koostöösse, sõnastades ühised käitumistavad ning arutades läbi, kuidas neid osakondades märgata ja toetada.

Psühholoogilise turvalisuse töötoad toetavad keskkonda, kus inimesed saavad küsida, kaasa rääkida ja üksteiselt õppida. Töö käib nii juhtide kui ka osakondadega, et ühised põhimõtted jõuaksid juhtimis- ja koostööpraktikasse.

Tulemuseks on selgem ühine keel ning konkreetsed kokkulepped, millele saab igapäevatöös toetuda. Psühholoogilise turvalisuse arendamine toetab ka juhte, kus julgetakse märgata ja öelda, kui kokkuleppeid ei täideta.



JÄTKUETAPI EESMÄRK

Jätkutegevuste eesmärk on aidata Kultuuriministeeriumi töötajatel ja juhtidel tõlkida kokkulepitud väärtussuunad ühiselt mõistetavateks käitumistavadeks ning tugevdada psühholoogilist turvalisust igapäevases koostöös.

Töö lähtub kolmest kokkulepitud suunast:
Teeme vähem, aga mõjusamalt;
Hoiame hoolivat töökeskkonda;
Hoiame ühist sihti.

Käitumistavad kujundatakse koos ning neid arutatakse edasi osakondades.

ÜLEVAADE JÄTKUTEGEVUSTE TEEKONNAST

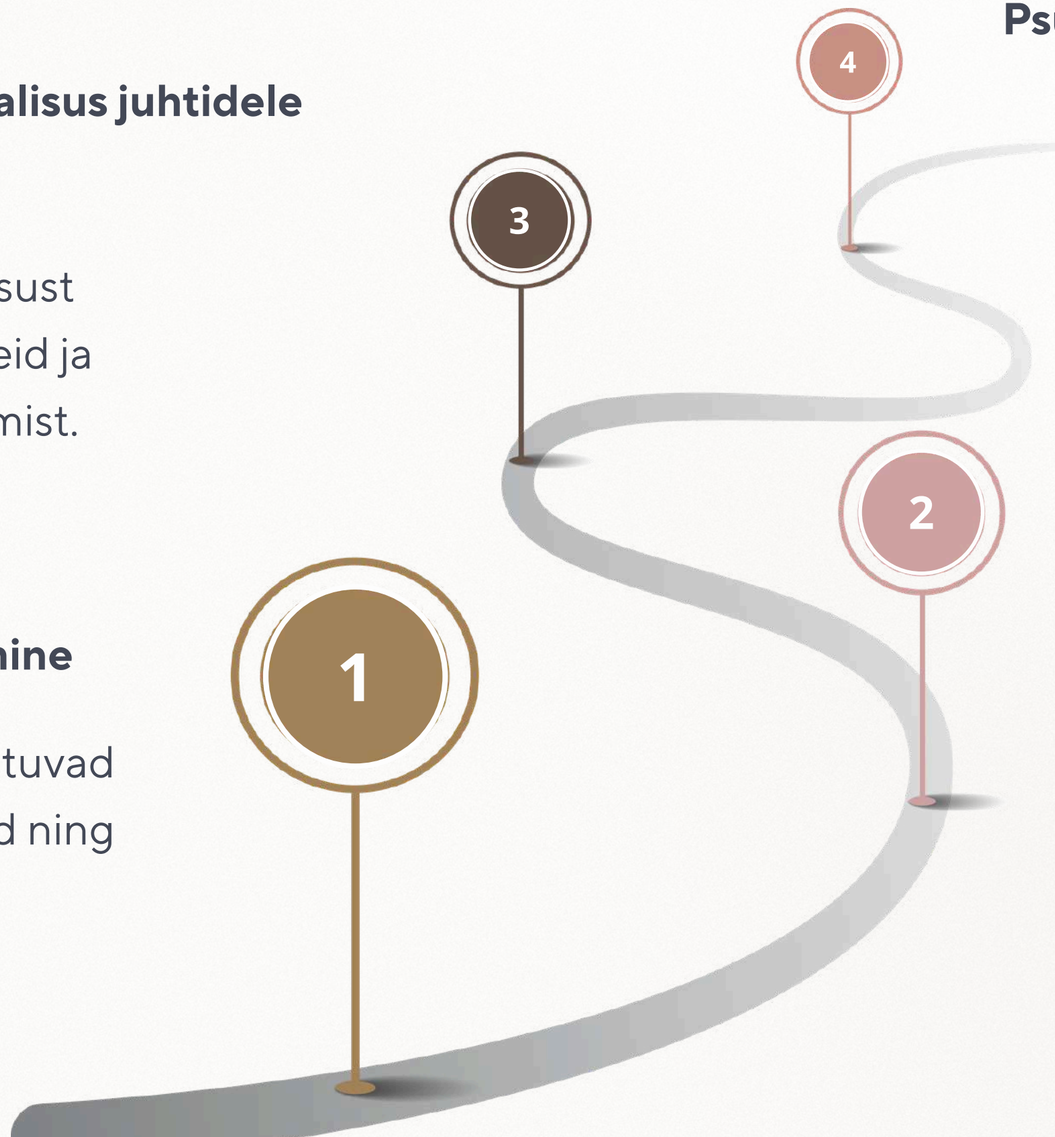
Ajakava lepitakse kokku Kultuuriministeeriumiga

Psühholoogiline turvalisus juhtidele

Juhtide töötuba avab psühholoogilist turvalisust toetavaid juhtimisvõtteid ja aruteluruumi kujundamist.

Käitumistavade kokkuleppimine

Sõnastame väärtustest lähtuvad igapäevased käitumistavad ning arutame neid juhtidega.



Psühholoogiline turvalisus osakondades

10 osakondlikku arutelu, igaüks 2 h; kokku 28 h koos ettevalmistuse ja järeltegevusega.

Väärtuskäitumiste arutelud

10 osakondlikku arutelu, igaüks 2 h; kokku 28 h koos ettevalmistuse ja järeltegevusega.



PSÜHHOLOOGILISE TURVALISUSE TÖÖTUBA JUHTIDELE

Eesmärk: toetada juhtide arusaama sellest, kuidas kujundada avatud ja turvalist töökeskkonda, kus töötajad saavad küsida, kaasa rääkida, eriarvamusi väljendada ja üksteiselt õppida.

Töötoas käsitleme

Psühholoogilise turvalisuse tähendust juhtimises
Juhi rolli aruteluruumi kujundamisel
Avatust, küsimusi ja eriarvamusi toetavaid juhtimisvõtteid
Praktikaid, mis aitavad meeskonnal üksteiselt õppida

Maht: 1 koolituspäev. Kuupäev lepitakse kokku tellijaga.



4. PSÜHHOLOOGILISE TURVALISUSE TÖÖTOAD OSAKONDADES

Eesmärk: luua osakondadele võimalus käsitleda psühholoogilist turvalisust enda koostöös ja leida sellele sobivad praktilised väljundid.

Peamised tegevused

Psühholoogilise turvalisuse mõtestamine tööolukordade kaudu
Koostööd toetavate käitumiste ja takistuste arutelu
Ettevalmistus ja järeltegevus

Maht: 10 arutelu x 2 h. Kokku 28 h koos ettevalmistuse ja järeltegevusega.

MIDA JÄTKUTEGEVUSED TOETAVAD

Uus etapp seob väärtuste kokkulepped ja psühholoogilise turvalisuse praktilise koostööga. Arutelud aitavad märgata, kuidas väärtused väljenduvad töös ning millised tingimused toetavad avatud suhtlust.

Käitumistavad igapäevatöös

Sõnastame väärtustest lähtuvad teod ja kokkulepped, mida töötajad saavad tööolukordades ära tunda ja kasutada.

Turvaline osalemine

Arutame, kuidas kujuneb keskkond, kus saab küsida, ideid jagada ja eriarvamusi väljendada.

Kokkulepete hoidmine

Seome ühised suunad juhtide ja osakondade igapäevase koostööga ning toetame nende üle arutlemist.

LIIS PAEMURRU

Psühholoog, koolitaja, muutuste konsultant



Mõned näited viimaste aastate suurematest väärtusprojektidest (roll koolitaja/konsultandina):

- Ikea - väärtuste juurutamise muudatusprojekt Ikea juhtidele, 2024/2025 (jätkub)
- Estiko – kultuurimuutuse projekt, väärtuste väljatöötamine, 2023/2024, vt video https://www.youtube.com/watch?v=cXAiddppjTQ
- Eesti Energia - üheaastane väärtuste juurutamise muudatusprojekt ja OKR muudatusprojekti toetamine 2024/2025
- jpt.
- Teised muutuste ja psühholoogia valdkonda kuuluvad koolitused: Eesti Pank, Marabu Airline, PPA, Karl Bilder, Mainor Ülemiste, Prokuratuur, Air Baltic jpt.

Muud tegevused ja panus muudatuste ja väärtuste juhtimise valdkonda:

- Eesti Ettevõtluskõrgkooli Mainor ühe suurima eriala, talendijuhtimise (vana nimega personalijuhtimine) juht, sealse valdkonna muudatuste mudija ja personalikultuuri looja
- Mentor ja nõustaja, moderaator Garage48 projektides ja häkatonidel fookusega muudatuste juhtimisele ja väärtuspõhistele otsustele.
- 10-osalise muudatuste juhtimise podcasti kaasautor ja –saatejuht (Muudatuste Stuudio)
- Esineja seminaridel, raadiosaadetes, artiklid meedias (viimane esinemine tippspetsialistide seminaril "EduFest" Ülemistes)

15+ aastat personalijuhina ja psühholoogina:

Ettevõtted: Circle K Eesti, Rakuten Fits Me, Proekspert, Euronics, Creditstar
Olulisimad fookusvaldkonnad: personalistrateegia, kultuur ja sellest lähtuv muudatuste juhtimine ja elluviimine
Psühholoogina on oluline roll, et iga inimene tunneks oma sisemist kompassi ehk talle kõige olulisimaid väärtusi, millest elus lähtuda

Haridus:

Tallinna Ülikool – Nõustamispsühholoogia (2008, MA); Organisatsioonipsühholoogia (2006, BA)
Täiendõpe: Prosci Change Management Practitioner (Prosci), DiSC Sertifitseeritud juhendaja (Thomas Baltics, IPB Partners), Executive Coaching (EBS), täiendõpe psühholoogias (tõenduspõhise süsteemse teraapia II astme väljaõppes)

DiSC CERTIFIED TRAINER

Prosci CERTIFIED Change Practitioner

AOEC
PRACTITIONER DIPLOMA IN EXECUTIVE COACHING

MIDA KLIENDID RÄÄGIVAD

Rõõm oli teha koostööd Liisiga Eesti Energia grupi väärtuste projekti raames. Sisuka partnerina toetas meid koolituste ja arendustegevuste läbiviimisel. Liis on koolitajana tasakaalukas kombinatsioon empaatiast, teaduspõhisusest ja mitmekülgsest kogemusest. Tema töö on alati metoodiline ja läbimõeldud

Marie Niilisk, Ex Culture Hack Lead, Enefit

★★★★★

Liis suutis luua tugeva connection'i kõigi osalejatega, pakkudes avatud ja sõbralikku õhkkonda, kus kõik julgesid oma mõtteid ja kogemusi jagada. Liisi oskus luua positiivne atmosfäär koos õpetliku keskkonnaga on hindamatu☺️

Kitty Nõvandi, HR Director, Infortar

Liis tajus ruumi ja oli koolitajana julge. Ta küsis ausaid ja otsekoheseid küsimusi. Ta suutis terve protsessi vältel hoida tähelepanu ja kaasatust.

Ikea juhid, väärtuste juurutamise päevadest

★★★★★

Liis led our two-day offsite with a balance of structure, warmth, and energy. Her thoughtful facilitation and team-building ideas helped our teams open up, connect, and grow. We received very positive feedback from participants and noticed a real improvement in how the teams collaborate. It was a valuable experience for everyone involved.

Agnes Bernz, Director Operations Planning & Delivery, Marabu Airlines

Hindasime Liisi asjatundlikku ja paindlikku lähenemist. Väga palju andis juurde koolitaja oskus mõista ettevõtte kultuuri, anda meeskonnale aega sisulisteks aruteludeks, märgata kitsaskohti ja toetada meeskonda lahenduste leidmisel.

Maris Altrov, HR juht, Stokker

★★★★★

Liisi koolitus meie meeskonnale oli praktilist väärtust loov kogemus. Liis on koolitajana äärmiselt soe ja osalejaid kaasav, osates keerulised teemad selgitada lihtsasti arusaadavalt ja igapäevatöös rakendatavaks. Soovitame teda koolitajana kõigile, kes soovivad arendada meeskonnatööd, suhtlemisoskusi ja eneseteadlikkust!

Allan Kaljakin, haridusjuht, Majanduskool

INVESTEERING

Tegevus	Töö sisu	Maht	Hind (KM lisandub)
Ühiste käitumistavade kokkuleppimine	Kokkulepete sõnastamine; sh 2 h arutelu juhtidega	**6 h**	720 €
Väärtuskäitumiste arutelud osakondades	10 arutelu x 2 h; kokku 28 h koos ette- ja järeltegevusega	**28 h**	3 360 €
Psühholoogilise turvalisuse töötuba juhtidele	Juhtide töötuba	**1 päev**	1 690 €
Psühholoogilise turvalisuse töötoad osakondades	10 arutelu x 2 h; kokku 28 h koos ette- ja järeltegevusega	**28 h**	3 360 €
Kokku			**9 130 € + KM**

Kokku 62 töötundi ja üks koolituspäev. Vajadusel lisanduv nõustamine või muu tegevus lepitakse eraldi kokku ning arvestatakse hinnaga 120 €/h + KM. Lisatöö ei sisaldu kogumaksumuses.

AITÄH! KÜSIMUSTE KORRAL OLEN TELEFONI VÕI E-MAILI KAUGUSEL



Kevu Consulting
OÜ

Telefon

+372 52 12 150

Email

liis@liispaemurru.com